

2022年4月1日

東急技術センター株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のとおり策定する

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術職（設計、CAD含む）の女性労働者数が少ない
- (2) 従業員ごとに残業時間の偏りがある

3. 目標

目標1：技術職の女性労働者の登用を2人以上増やす。

〈 取組内容 〉

- ・2022年4月～ 女性の働きやすい職場環境の整備を行う
女性労働者が活躍できる企業であることをPRする
(採用活動・企業説明会等)
事務職から技術職への転換希望者調査を開始して検討する

上記対策を順次実行する

目標2：従業員へ働き方改革を推進する。

〈 取組内容 〉

- ・2022年4月～ 就業規則等の関連規程の見直し
(育児休暇、育児勤務、時間単位有給、フレックスタイムなど)
ワークバランスに関する社員教育
業務効率化によるメリハリのある働き方の推進
予実労務管理の強化
柔軟な働き方を支援する勤怠システムの導入

上記対策を順次実行する

以 上

2022年4月1日

東急技術センター株式会社
～女性労働者の活躍状況把握と課題分析について～

■採用した労働者に占める女性労働者の割合

年度	女性採用者数	男性採用者数	全採用者数	女性採用割合
2017年度	2人	7人	9名	22.2%
2018年度	7人	10人	17名	41.2%
2019年度	1人	9人	10名	10.0%
2020年度	0人	5人	5人	0.0%
2021年度	0人	5人	5人	0.0%
2022年度	1人	4人	5人	20.0%
合計	11人	40人	51人	21.6%

直近の事業年度の女性の採用者数 ÷ 直近の事業年度の採用者数 × 100%

【参考】全女性従業員数13人 ÷ 全従業員数224人 × 100% = 5.8%

■労働者の各月ごとの1人当たり平均残業時間数

上期	4月	5月	6月	7月	8月	9月	小計
2020年度	21.6h	19.2h	19.8h	22.4h	23.1h	24.6h	21.8h
2021年度	24.5h	24.9h	22.6h	22.3h	22.0h	24.1h	23.4h
下期	10月	11月	12月	1月	2月	3月	小計
2020年度	26.4h	28.1h	26.1h	23.0h	28.0h	26.7h	26.4h
2021年度	26.0h	28.9h	24.7h	24.6h	29.1h		26.7h

2020年度の1人当たり平均残業時間数：24.1h

2021年度の1人当たり平均残業時間数：24.8h